

TRANSFORMATION.

Unsere Erfolgsstrategien mit
Changemanagement.

MASTER
CLASS

[bu:st] ACADEMY

Seit über 25 Jahren entwickeln wir gemeinsam mit unseren Kunden bessere Lösungen für Projekte, Prozesse und Organisationen.





Michaela Golz
Management Consultant |
Portfolioverantwortliche
Organisationsentwicklung



Christina Sygulla
Consultant |
Wissensmanagerin
Change & Transformation

Interaktion.



Was macht Euch in
Veränderungsprozessen am
meisten zu schaffen?

WHY: In Zeiten von BANI ist die Fähigkeit zur Anpassung entscheidend.



Wir müssen Veränderungen aktiv gestalten, um erfolgreich zu bleiben.

WHY: In Zeiten von BANI ist die Fähigkeit zur Anpassung entscheidend.

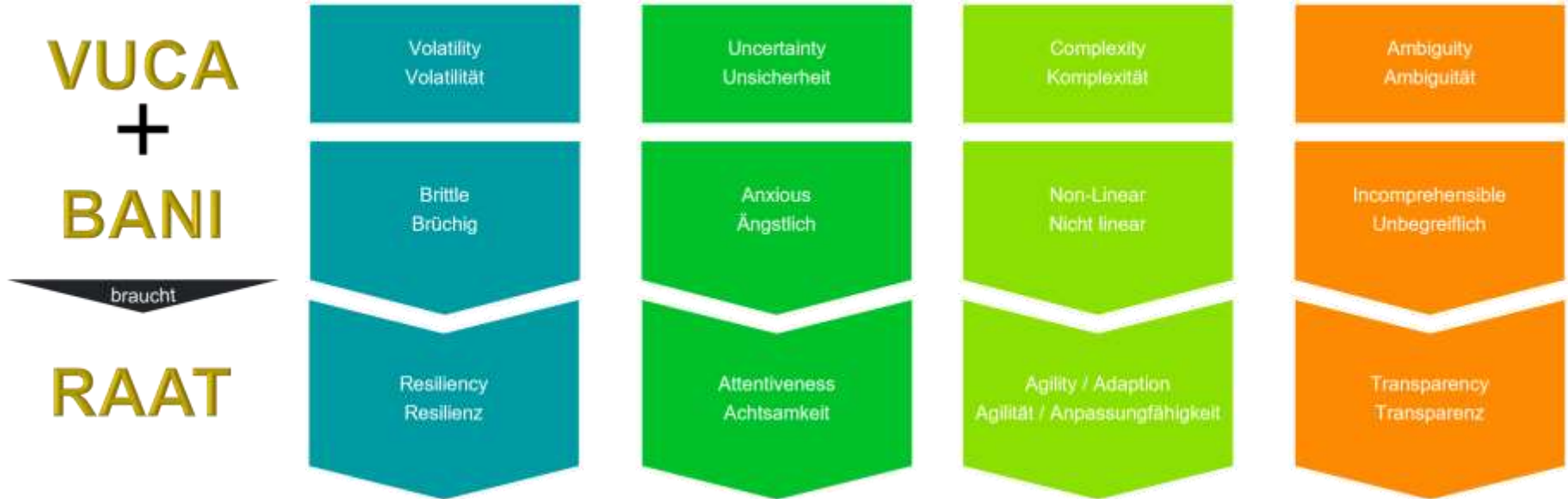


Bild: Eigene Darstellung nach Jamais Cascio, „Facing the Age of Chaos“, 2020.

WHAT: Was Changemanagement für die Arbeitswelt bedeutet.



Strukturierte Herangehensweise an organisatorische Veränderungen.

WHAT: Was Changemanagement für die Arbeitswelt bedeutet.

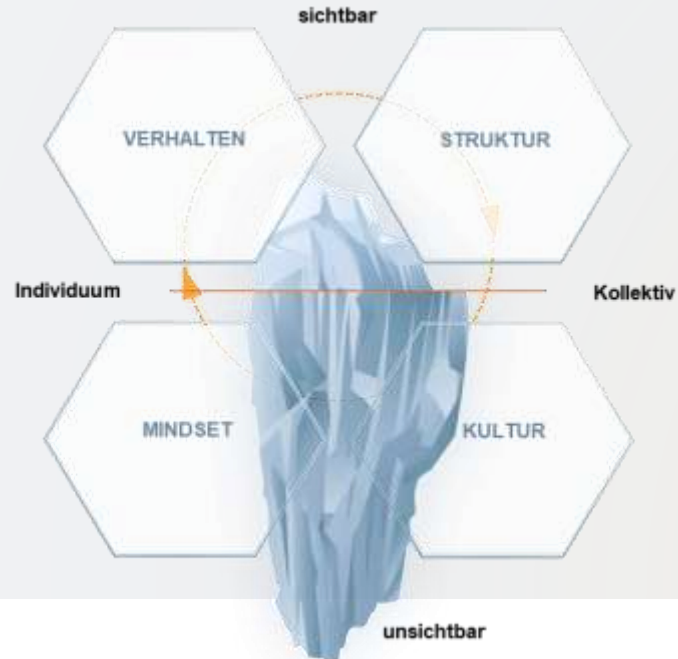
VERHALTEN

- Beobachtbares Verhalten
- Gezeigte Fähigkeiten & Kompetenzen
- Auftreten
- Kleidungsstil
- Körpersprache

MINDSET

- Intelligenzen (IQ, EQ ...)
- Erfahrungen
- Bedürfnisse
- Einstellungen
- Individuelle Werte
- Unbewusstes Potenzial

4-Quadranten-Modell



STRUKTUR

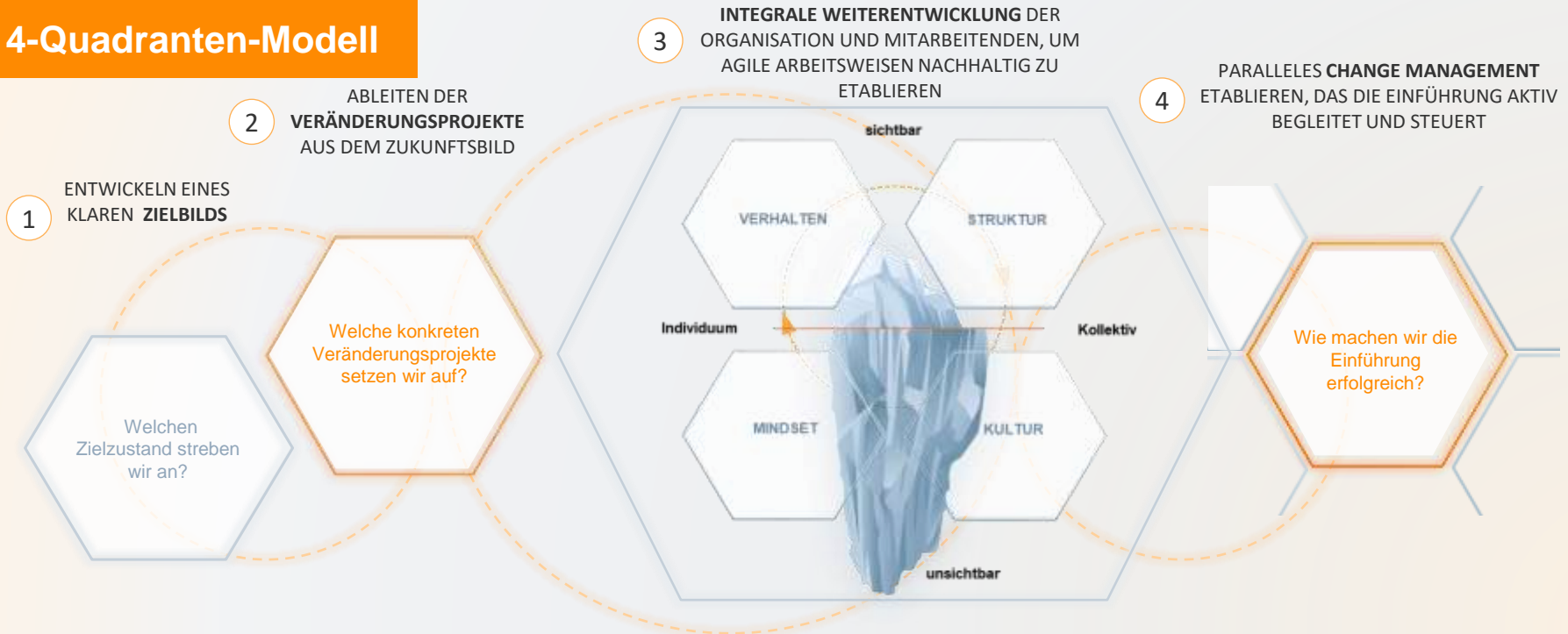
- Prozessabläufe
- Aufbauorganisation
- Kunden
- Produkte/Dienste
- Umfeld (Lieferanten ...)
- IT Infrastruktur
- Regeln & Richtlinien

KULTUR

- Teamgeist
- Gemeinsame Vision
- Konfliktkultur
- Geteilte Bedürfnisse
- Teamwerte
- Geteilte Normen

WHAT: Was Changemanagement für die Arbeitswelt bedeutet.

4-Quadranten-Modell



HOW: Sechs Erfolgsstrategien für einen Veränderungsprozess.



Strukturierte Planung



Vision



Kommunikation



Commitment der FK



Partizipation der MA



Erfolge feiern

HOW: Erfolgsstrategie 1 für einen Veränderungsprozess.



Klarheit durch strukturierte Planung!

HOW: Erfolgsstrategie 2 für einen Veränderungsprozess.



Vision und Zielklarheit schaffen.

HOW: Erfolgsstrategie 3 für einen Veränderungsprozess.



Transparente und kontinuierliche Kommunikation.

HOW: Erfolgsstrategie 4 für einen Veränderungsprozess.



Commitment der Führungskräfte.

HOW: Erfolgsstrategie 5 für einen Veränderungsprozess.



Partizipation der Mitarbeitenden.

HOW: Erfolgsstrategie 6 für einen Veränderungsprozess.



Feiere Erfolge!

Eure Erfahrung ist gefragt!



Welche Strategien haben bei Euch in der Vergangenheit gut funktioniert, um Veränderungen erfolgreich zu gestalten?

Wrap Up: Transformation





**Du willst die Inhalte noch einmal in Ruhe durchgehen?
Kein Problem!**

Melde dich für unseren Newsletter an, lade dir das Dokument herunter und verpasse keine [bu:st] Masterclass mehr!



Nächste [bu:st] Masterclass

12.12.2024: Selbstorganisation – Wie du das Meiste aus deiner Zeit herausholst.



[bu:st] ACADEMY